

İşçi Sağlığı ve Güvenliği ŞİRKET POLİTİKASI



Demografik değişim, iklim ve çevre koruma, dijitalleştirme, küreselleşme ve kentleşme, işimize özellikle büyük etkisi olan küresel zorluklardır. Değişim halindeki bir dünyada sorumluluk sahibi bir şekilde ekonomik faaliyet göstererek toplumun ve çevrenin sürdürülebilir olarak gelişmesine katkı sağlıyoruz.

MAN Truck & Bus insan hakları, iş normları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele konularında kabul gören UN Global Compact ilkelerini benimsemektedir. Bu ilkeler, MAN Davranış Kurallarımızda taahhüt ettiğimiz şirket için esaslar olarak kararlaştırılmıştır. Kurumsal Sorumluluk ve iklim stratejimiz, şirket stratejimizin ayrılmaz parçasıdır. Bu konuda geliştirdiğimiz politika, şirketin tüm bölümleri için uluslararası geçerliliğe sahiptir, dahili ve harici tüm çıkar grupları ile pay sahiplerine yöneliktir. Tedarikçilerimizle birlikte ortak değerler tanımlamak ve tedarik zincirinin tamamında kurumsal sorumluluk stratejisini hayata geçirmek istiyoruz. Ayrıca müşterilerimizin beklentilerine verimli bir ürün ve servis portföyü ile cevap vermek istiyoruz.

Bizler, yönetim kurulu üyeleri ve işçi temsilcileri olarak şirket sorumluluğunun hayata geçirilmesi konusunda model rolümüzün farkındayız. Şirket politikası talimatlarının iş yerinde hayat bulması konusunda çalışanlarımıza güveniyoruz. Bunun için ön koşul, gerekli kaynakların sağlanmasıdır.

İlkemiz

Çalışanların sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, verdiğimiz kararların ve yaptığımız işlerin temelini oluşturmaktadır. Vizyonumuz, kazasız, güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışmaktır.

Amacımız, işçi sağlığı ve güvenliğini şirketin ilgili tüm süreç ve kararlarına entegre etmektir. Bu konuda ilgili yasal yönetmelikler, resmi şartlar, yönergeler, standartlar ve gönüllü sorumluluklar asgari koşullardır. Bu amaçla çalışanlarla ve temsilcileriyle fikir alışverişi yapmayı ve onların katılımını da sağlamayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu şekilde şirketimizin ve ürünlerimizin geleceğe yönelik sürdürülebilirliğini güvence altına almış oluyoruz.

Her birey önemlidir

Güvenlikle bilinciyle ilgili davranış, sağlıklı, kazasız ve yaralanma olmayan çalışma ortamına yapılacak vazgeçilmez bir katkıdır. Yönetim kurulu üyeleri, işçi temsilcileri ve yönetim kadrosu ortaklaşa iyi birer örnek gibi hareket etmeyi sorumlulukları olarak görmektedir.

Amacımız, her bir çalışanın iş yerinde güvenliğe ve sağlığa yönelik dikkatini artırmak ve her bireyin kendi sorumluluğunu güçlendirmektir.

Bu görüşleri sıkı bir şekilde eğitim ve meslek eğitimine entegre ederek tüm çalışanların güvenlik ve sağlık konularındaki bilincini artırıyoruz.

İşçi sağlığı ve Güvenliği Eylem İlkeleri

▪ Öngörülü planlama

İşyerlerimizin ve iş süreçlerinin işçi sağlık ve güvenlik yönleri günümüz teknolojisi ile uyumludur. Aynı zamanda bu doğrultuda bina ve tesis planlamasına en baştan itibaren iş güvenliği standartları dahil edilerek iş yeri donanımlarının planlanması aşamasına entegre edilmektedir.

▪ Çalışma koşullarının bireysel koordinasyonu

Planlama çok iyi yapılmasına ve tehlikenin en aza indirgenmesine rağmen mevcut riskleri mümkün olduğunca önlemek için teknik, organizasyonel ve kişiye özgü koruyucu önlemler belirlenir ve uygulanır. İş yerlerimizi ve görev alanlarımızı sistematik olarak değerlendirerek ergonomik ve psikolojik gerekçelere daha çok odaklanıyoruz. Çalışanlarımıza sunulan düzenli muayeneler ve bireysel destekler ile çalışanlarımızı sağlıklı bir yaşam tarzı için motive ediyoruz. Ayrıca, iş yerlerindeki koşulları ve talepleri çalışanların bireysel bilgilerine, becerilerine ve ihtiyaçlarına uygun hale getirmeye çalışıyoruz.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği ŞİRKET POLİTİKASI



▪ Davranışsal Güvenlik

İş kazalarının büyük bir kısmı davranışlardan kaynaklandığından her bir bireyin iş yerinde güvenli davranmasına yönelik bilincin geliştirilmesi gerekir. Meslektaşlarımızın ve amirlerimizin davranışlarını bilinçli ve dikkatli bir şekilde algılayarak, eleştirel olarak inceleyip güvensiz durumlara dikkat çekiyoruz. Sonuç olarak, tehditleri erken fark etmek ve karşı koymak için riskli davranışlara daha tutarlı bir şekilde yanıt vermek mümkün olmaktadır.

İşçi sağlığı ve güvenliği yönetimi

Entegre edilen yönetim sistemi yardımıyla hedefler tanımlanmaktadır. Önlemlerin ve hedeflerin hayata geçirilip geçirilmediği ve başarısı denetlenir, hedefi tutturma oranı yönetilir ve sürekli bir iyileşme sağlanması için ulaşılan durum düzenli olarak yönetim kuruluna ve işçi temsilcilerine rapor edilir.


Joachim Drees
Yönetim Kurulu Başkanı


Athanasios Stimoniari
Şirketler Grubu
İşletme Komitesi Başkanı


Jan-Henrik Lafrentz
Finans, IT ve Hukuk


Dr. Frederik Zohm
Araştırma ve geliştirme


Dr. Carsten Intra
Personel ve İş Müdürü


Michael Kobriger
Üretim ve Lojistik


Göran Nyberg
Satış ve Pazarlama